

# Verksamhets- och budgetplan 2019

Samverkan är inte ett tillstånd som går att uppnå vid ett givet tillfälle.

Samverkan är en ständigt levande process som varje dag måste erövras, etableras och ständigt underhållas.

*Samverkansberedningens betänkande SOU 2000:114*

SAMORDNINGSFÖRBUNDET  
*finsam*  
GOTLAND

 Försäkringskassan

 Region  
Gotland

 Arbetsförmedlingen

<b>1. BAKGRUND: UPPDRAG, FINANSIERING, MÅLGRUPPER, MÅL OCH SYFTE</b> .....	<b>3</b>
1.1 Finansiering .....	3
1.2 Mål och målgrupper .....	3
1.3 Övergripande mål och syfte.....	3
1.4 Samordnande verksamhet.....	4
<b>2. PRIORITERADE MÅLGRUPPER 2019</b> .....	<b>4</b>
2.1 Gotlänningar (16 – 64 år) i behov av samverkande myndigheters stöd för att nå egen försörjning genom arbete eller studier .....	5
2.2 Unga vuxna med komplexa svårigheter och/eller aktivitetsersättning .....	5
2.3 Långtidssjukskrivna.....	5
2.4 Samverkan kring integration .....	5
<b>3. PRIORITERADE STRUKTURELLA INSATSER</b> .....	<b>6</b>
3.1 Kartläggning och analys av målgrupper .....	6
3.2 Kartläggning av aktiviteter och insatser .....	6
3.3 Praktisk samverkan i vardagen .....	6
3.4 Samverkan kring kompetens- och metodutveckling .....	6
3.5 Samverkan kring kunskap och forskning .....	6
3.6 Mötesplatser .....	6
3.7 Tidiga och förebyggande insatser .....	6
3.8 Inkluderande arbetsmarknad och arbetsplatser .....	7
<b>4. BUDGETPLAN FÖR ÅR 2019</b> .....	<b>8</b>
Administration .....	8
Verksamhet .....	8
<b>5. BESLUTADE PROJEKT/VERKSAMHETER 2019</b> .....	<b>9</b>
5.1 JobbSam 2.0.....	9
5.2 UngKomp 2.0 .....	9
5.3 Föreläsningar och information .....	9
5.4 Föreläsningar och information .....	9
5.5 Flerpartssamverkan .....	10
5.6 Utbildningar och metod.....	10
5.7 Almedalsveckan.....	10
5.8 Pris till arbetsgivare .....	10
5.9 Informationsspridning regionalt och nationellt.....	10
5.10 Nätverk .....	10
5.11 (H)järnkoll.....	11
5.12 Övrig samverkan .....	11
<b>6. UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING</b> .....	<b>11</b>
6.1 Utvärdering av JobbSam.....	11
6.2 Användning av indikatorer vid utvärdering .....	11
<b>7. BESLUTANDERÄTT OCH ORGANISATION</b> .....	<b>12</b>
7.1 FinsamGotland: Organisation .....	12
7.2 Projekt/verksamhet: Organisation .....	12
<b>BILAGOR</b> .....	<b>13</b>
<b>Bilaga 1: Gemensamma begrepp</b> .....	<b>13</b>
<b>Bilaga 2: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer</b> .....	<b>14</b>

# 1. Bakgrund: Uppdrag, finansiering, målgrupper, mål och syfte

FinsamGotland är ett av landets 83 samordningsförbund. Förbunden bildas lokalt och omfattar, när detta skrivs, 21 län och 259 av landets 290 kommuner.

FinsamGotland bildades 2007 och har bedrivit verksamhet sedan 2008. Samordningsförbundets medlemmar är Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen på Gotland samt Region Gotland med såväl primärkommunala som landstingskommunala uppdrag. Region Gotland har också ett utökat ansvar för länets regionala utveckling.

Verksamheten bygger på *Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser*<sup>1</sup>.

Samordningsförbundet är en egen juridisk person. Enligt lag bedriver förbundet ingen egen individriktad verksamhet. Uppdraget är att finansiera samverkansinsatser som bedrivs via en eller flera av parterna. Det ska således understrykas att FinsamGotland inte är en ny myndighet.

I uppdraget ligger möjlighet att finansiera individriktade insatser och att stödja samverkan mellan parterna. Alla samverkansinsatser ska utgå från individers behov. Lokala behovs-inventeringar är grunden för att identifiera nödvändiga insatser och undanröja strukturella hinder. Insatserna kan finansieras som tidsbegränsade projekt eller mer långsiktiga verksamheter.

## 1.1 Finansiering

Samordningsförbundet FinsamGotland finansieras med delat stöd (50/50) från staten (genom Försäkringskassan) och Region Gotland. Ekonomisk uppföljning sker vid varje styrelsemöte. De resurser som ställs till förfogande ska solidariskt täcka kostnaderna för insatserna.

Inför 2019 har regeringen avsatt oförändrat stöd till samordningsförbunden i Sverige, jämfört med 2018. Den statliga fördelningsmodell som tillämpas sedan verksamhetsåret 2016, tar hänsyn till regionens antal invånare samt försörjningsförmåga. I denna fördelningsmodell ingår också ett tak för eget kapital (tidigare tilldelade medel som inte förbrukats).

*Samordningsförbundet FinsamGotlands uppdrag är att ge stöd och utveckla nya former för organisation och arbetssätt kring rehabilitering mot arbete. Insatserna utgår från gotländska behov och förutsättningar – och alltid med individens fokus i fokus. Finansieringen sker gemensamt, med lika delar från staten och Region Gotland.*

## 1.2 Mål och målgrupper

Finsams målgrupp är personer, 18 – 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två av de samverkande parterna. I målgruppen ingår även ungdomar från 16 år, om dessa står utanför arbetsmarknaden. Det handlar då om ungdomar som av olika skäl inte slutför grundskolan samt de som inte påbörjar eller avslutar gymnasieskolan. Unga med aktivitetsersättning samt långtidssjukskrivna utpekas ofta som grupper där insatser finansierade av samordningsförbund är framgångsrika.

*Målet är att den enskilde ska uppnå eller förbättra sin funktions- och arbetsförmåga för att nå en högre grad av egen försörjning. Genom samordningsförbundet agerar parterna utifrån ett gemensamt samhällsperspektiv – vilket är bredare än respektive myndighets verksamhetsmål.*

Målgrupper identifieras och prioriteras lokalt av samordningsförbunden – i detta fall Finsam-Gotland. Arbetslinjen är mycket tydlig. Personer i behov av samordnad rehabilitering kan ha såväl fysiska, psykiska som sociala arbetsrelaterade behov.

*Enligt underlag från propositionen om finansiell samordning uppskattas fem procent av befolkningen i åldrarna 16-64 år tillhöra målgruppen. På Gotland motsvarar detta cirka 1 700 personer.*

## 1.3 Övergripande mål och syfte

Följande övergripande mål och syfte har diskuterats fram vid förbundets verksamhetsplaneringar

<sup>1</sup> Svensk författningssamling 2003:1210, www.riksdagen.se

2011 och 2014 och ligger till grund för alla beslut som tas rörande verksamhet.

Samordningsförbundet FinsamGotlands **övergripande mål** är att bedriva finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet, så att de aktuella samhällsresurserna effektiviseras till nytta för invånarna på Gotland.

Detta innebär:

- Resurserna utnyttjas effektivare genom samverkan. Flerpartssamverkan är en del av parternas vardag. Det har blivit systematik i samarbetet kring de många – inte bara de få – i projekten.
- Vikten av utbildning understryks som en central byggsten för att rusta människor för egen försörjning i Finsamfinansierade insatser.
- FinsamGotland är en arena för kunskapsöverföring mellan parterna.
- FinsamGotland är ett känt föredöme på nationell nivå.
- Näringsliv, offentlig sektor och ideella organisationer är naturliga samarbetspartners som aktivt bidrar med att skapa arbetstillfällen för personer med behov av särskilt stöd. FinsamGotland arbetar aktivt med att ge arbetsgivare kunskap om människor med funktionsnedsättning.
- Medarbetarna inom de medverkande parterna ser FinsamGotland som en viktig resurs för ordinarie verksamhet.

**Syftet** är dels att underlätta för målgruppen att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete – dels att underlätta en effektiv resursanvändning.

Ur ett **individperspektiv** innebär detta att personer med behov av samordnad rehabilitering erbjuds individuell handlingsplan med samhällets samlade kompetenser, insatser och lösningar. Förväntat resultat är ökade möjligheter till en egen försörjning och ökad livskvalitet.

För **samhället** är syftet att optimera de samlade resurserna, genom att arbetskraftsreserven tas i anspråk och fler kommer i arbete. Förväntat resultat är en större effektivitet och att resurser frigörs för andra angelägna behov.

*Samordningsförbundets arbete ska genomsyras av ett brukar- och medborgarperspektiv med individen i centrum. Genus- och mångfaldsperspektivet ska beaktas i kartläggningar, insatser, uppföljningar och utvärderingar. Finansiell samordning kring arbetslivsinriktad rehabilitering ska bidra till samhällets sociala och ekonomiska hållbarhet, då fler når egen försörjning genom arbete eller studier.*

#### 1.4 Samordnande verksamhet

På **organisationsnivå** får resurserna för finansiell samordning användas till utvecklingsarbete, kompetensutveckling och förstärkning av personal inom olika verksamheter.

Resurserna kan också användas till samordnade verksamheter, gemensamma kartläggningar, analyser och utvärderingar.

På **individnivå** kan åtgärderna utgöras av arbetsträning, medicinsk rehabilitering och arbetsrehabilitering.

Resurserna kan också användas till gemensamma bedömningar, gemensam individuell handlingsplan, samtalsstöd, institutionsvård eller utbildning. Denna typ av insatser ska ses som förstärkning utöver de insatser som individen redan är berättigad till.

*Finansiell samordning ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser, utöver de som de samverkande myndigheterna/parterna redan ansvarar för. Samordningen ska beröra minst två av de samverkande parterna.*

## 2. Prioriterade målgrupper 2019

*Samordningsförbundets verksamhet bygger på identifierade lokala behov och gjorda erfarenheter. På individnivå ska Finsam komplettera ordinarie verksamheter och fylla de mellanrum i välfärdsystemen som kan uppstå kring dem som behöver samverkande myndigheters stöd för att nå egen försörjning eller återkomma till arbete eller studier.*

*Till de utpekade prioriterade målgrupperna nedan presenteras också de aktiviteter och verktyg samordningsförbundet FinsamGotland har till förfogande genom verksamhets- och budgetplan för 2019.*

## **2.1 Gotlänningar (16 – 64 år) i behov av samverkande myndigheters stöd för att nå egen försörjning genom arbete eller studier.**

### **Aktiviteter:**

- JobbSam 2.0 Plattform för finansiell samverkan kring individer i behov av rehabiliterande och arbetsförberedande stöd- och utvecklingsinsatser. JobbSam 2.0 är en arena för individstöd, som i sin konstruktion ska vara flexibel för att möta samhällets förändrade behov av insatser för målgruppen (se avsnitt 5.1)
- Utbildningsinsatser i evidensbaserade metoder ska bidra till en gemensam bemötandeplattform, som ger stöd till målgruppen.
- Strukturell samverkan inom Finsams parter kring arbetsmarknadsinriktad rehabilitering.
- Samverkan kring stöd och utbildning till arbetsplatser som tar emot personer i arbetsträning.
- Samverkan med näringsliv och arbetsmarknad på Gotland, för att underlätta arbetsmarknadsinriktad rehabilitering på Gotland.
- Kartläggning av pågående insatser på Gotland

## **2.2 Unga vuxna med komplexa svårigheter och/eller aktivitetsersättning**

Andelen unga vuxna med beviljad aktivitetsersättning är hög på Gotland jämfört med riket. Även om ungdomsarbetslösheten har minskat på Gotland behövs fortsatta satsningar på myndighetsövergripande samverkan kring unga med komplexa svårigheter.

### **Aktiviteter:**

- Delar av denna målgrupp är aktuella för stöd genom JobbSam (se nedan 5.1).
- Strukturell samverkan kring arbetsmarknadsinriktad rehabilitering kring målgruppen. Finsam-Gotland följer och samarbetar med övriga insatser för målgruppen på Gotland.
- Utbildningsinsatser i evidensbaserade metoder ska bidra till en gemensam bemötandeplattform, som ger stöd till målgruppen.
- Kartläggning av pågående insatser på Gotland.
- UngKomp 2.0: Arbetspsykolog i multikompetent team ger förstärkt stöd i mellanrum som kan uppstå mellan ordinarie verksamheters uppdrag för unga med komplexa svårigheter.

## **2.3 Långtidssjukskrivna**

Personer sjukskrivna längre än 2 år.

### **Aktiviteter:**

- Delar av denna målgrupp kan få stöd genom JobbSam 2.0 (se avsnitt 5.1).
- Kartläggning av pågående insatser på Gotland
- Problematiken kring sjukskrivningar ligger till grund för insatser kring utbildningar och föreläsningar under året.

## **2.4 Samverkan kring integration**

Flykting- och anhöriginvandring är ett förhållandevis nytt område för det gotländska samhället och arbetsmarknaden. Under året kommer etableringsfasen gå mot avslut för den stora grupp asylsökande som anlände från hösten 2015 och framåt. I vissa fall kommer myndighetssamverkan kring arbetslivsinriktad rehabilitering att behövas. Prioriterade i denna målgrupp är då personer där psykisk ohälsa gör att etablering försvåras.

### **Aktiviteter:**

- Förbundet följer utvecklingen på Gotland för att identifiera behov av insatser.
- UngKomp 2.0: Arbetspsykolog i multikompetent team som ger förstärkt stöd i mellanrummet mellan ordinarie verksamheters uppdrag för unga med komplexa svårigheter.

### 3. Prioriterade strukturella insatser

*Samordningsförbundet kan genom sin struktur och sina medlemmar verka för förstärkning av samverkan och helhetstänkande. Det kan ske genom analys, kartläggning, metodutveckling, informationsinsatser och kunskapsöverföring. Till de prioriterade insatserna nedan följer aktiviteter och verktyg som står till förfogande under verksamhetsåret 2019.*

#### 3.1 Kartläggning och analys av målgrupper

För att kunna identifiera behov av insatser krävs en beskrivning av den offentliga försörjningens sammansättning. Hur fördelar sig de olika ersättningssystemen för Finsams målgrupper på Gotland?

##### Aktivitet:

- Kartläggning och analys rörande Finsams målgrupp och helårsekvivalenter - mätning av offentlig ersättning med utgångspunkt från ”helårspersoner”. Metoden används för att skapa jämförbarhet mellan olika typer av ersättningar. I analysen ingår områdesindelning, ålder och kön.

#### 3.2 Kartläggning av aktiviteter och insatser

Insatser för Finsams målgrupper genomförs av flera aktörer och inom olika områden. Dock saknas en samlad sammanställning. Med utgångspunkt från en uppdaterad version av Finsams aktivitetskatalog är målet att skapa en helhetsbild över insatser och verksamheter. Aktivitetskatalogen ska kunna användas för att identifiera mellanrum och överlappningar – samt underlätta kontakter. Databasen Gotlandsfakta ska göra bakgrundsfakta lättillgänglig.

##### Aktiviteter:

- Aktivitetskatalogen: Utveckling av samordningsförbundets webbplats
- Gotlandsfakta

#### 3.3 Praktisk samverkan i vardagen

Med sin tydliga geografiska avgränsning är den gotländska välfärdssektorn är överblickbar. Samma personer har ledningsuppdrag inom flera verksamheter, insatser och projekt.

##### Aktivitet:

- Verka för informationsutbyte och en samordnad mötesplan för beredningsgrupp, styrgrupper och likande.

#### 3.4 Samverkan kring kompetens- och metodutveckling

Förbundet ska fortsätta stödja utveckling som leder till att evidenssäkrade metoder används i mötet med samordningsförbundens målgrupper.

##### Aktivitet:

- Arrangera gemensamma metodutbildningar för anställda inom Finsamparter.

#### 3.5 Samverkan kring kunskap och forskning

Samordningsförbundens verksamhet omfattar en rad kunskaps- och vetenskapliga områden.

FinsamGotland ska verka för att nya rön och resultat – kopplat till förbundets verksamhet, syfte och mål - får spridning inom Finsams parter.

#### 3.6 Mötesplatser

En av FinsamGotlands framgångsfaktorer är att skapa mötesplatser kring gemensam kompetensutveckling och information.

##### Aktiviteter:

- Frukostmöten
- Inspiration Finsam
- Finsam i Almedalen

#### 3.7 Tidiga och förebyggande insatser

Stressrelaterad psykisk ohälsa står för en stor andel av nya och pågående sjukskrivningar. Ett annat område där samverkan kan vara aktuellt är förebyggande och utbildade insatser för att förhindra våld i nära relationer.

##### Aktiviteter:

- Gemensamma utbildningar (Inspiration Finsam)

- Nätverk och samverkan kring aktuella frågor

### 3.8 Inkluderande arbetsmarknad och arbetsplatser

Behovet av anpassade arbetsplatser och platser för arbetsträning är mycket stort. Insatser för att utveckla detta område kan göras på alla nivåer: Frukostmöten, handlingsstöd och mentorskap till arbetsgivare, utbildningar i bemötande, inventering av forskning och genomförda insatser runt om i landet och genom att lyfta fram goda exempel.

#### **Aktiviteter:**

- Samarbete med JobbSam 2.0 för att ta fram stöd och handlingsplan.
- Samverkan kring stöd och utbildning till arbetsplatser som tar emot personer i arbetsträning. Här kan särskilt nämnas de sociala arbetsintegrerande kooperativen på Gotland.
- Finsams pris till goda exempel på arbetsplats och arbetsgivare som bidrar till en mer inkluderande arbetsmarknad.

## 4. BUDGETPLAN för år 2019

Uppgifter hämtade från beslut om statlig tilldelning (2018-11-16), samordningsförbundets reviderade budgetplan för 2018 (styrelsemöte 2018-02-12) samt Regerings budgetproposition (2018-11-15)

<b>INTÄKTER och eget kapital</b>	Budget 2018	Budgetplan 2019	Prognos 2020/2021
Försäkringskassan	2 190 000	2 135 000	2 100 000/2 000 000
Region Gotland	2 190 000	2 135 000	2 100 000/2 000 000
Eget kapital/sparade medel	1 460 752	928 852	13 152/163 452
Extra tilldelning		-	4 213 152/4 000 000
<b>TOTALT: Intäkter och kapital</b>	<b>5 840 752</b>	<b>5 198 852</b>	<b>4 213 152/4 163 452</b>

### Administration

<b>KOSTNADER/administration</b>	Budget 2018	Budgetplan 2019	Prognos 2020/2021
Beredande tjänsteman 1.0 Administratör 0.75	1 060 000	1 080 000	1 103 000/1 125 000
Revisionskostnader	32 000	47 600	47 600/47 600
Telefoni, webbplats, databehandling	30 000	30 000	30 000/30 000
Kurser, konferenser, resor	60 000	60 000	60 000/60 000
Avgifter: bankkostnader, faktureringsavgifter mm	13 000	13 000	13 000/13 000
Förbrukning: Lokaler, böcker, tidskrifter, kontorsmaterial mm	47 000	40 000	30 000/20 000
Medlemsavgifter (Pacta, NNS)	1 200	20 600	20 600/20 600
Inköpta tjänster <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ekonomi (inklusive JobbSam)</li> <li>• lönehantering</li> </ul>	105 000 5 200	105 000 5 500	110 000/110 000 5 500/6 000
Styrelsen	60 000	60 000	60 000/60 000
Representation, intern och extern	2 000	10 000	10 000/10 000
<b>TOTALT: Kostnader: Administration</b>	<b>1 415 400</b>	<b>1 471 700</b>	<b>1 489 700/1 502 200</b>

### Verksamhet

<b>KOSTNADER/utvecklingsinsatser</b>	Budget 2018	Budgetplan 2019	Prognos 2020/2021
Inspiration Finsam	200 000	150 000	150 000
Frukostmöten	60 000	60 000	50 000
Dialogmöten	10 000	10 000	10 000
Utbildningar, MI Supported Education	140 000 -	160 000	120 000
Indikatorerna/Utvärderingsverktyg	10 000	10 000	10 000
Konsulttjänster, inklusive utvärdering JobbSam	150 000	100 000	100 000
Finsams pris och övriga samverkansinsatser	30 000	30 000	20 000
<b>Kostnader: Utvecklingsinsatser</b>	<b>600 000</b>	<b>520 000</b>	<b>460 000</b>
<b>KOSTNADER/projekt</b>	Budget 2018	Budgetplan 2019	Prognos 2020/2021
JobbSam 2.0	2 876 500	2 800 000	2 100 000/2 000 000
LärSam /utrymme för ny verksamhet	20 000	-	200 000
Ung Komp 2.0		400 000	
<b>Kostnader: projekt</b>	<b>2 896 000</b>	<b>3 200 000</b>	<b>2 100 000/2 200 000</b>
<b>TOTALT: Kostnader verksamhet (Utvecklingsinsatser och projekt)</b>	<b>3 496 500</b>	<b>3 720 000</b>	<b>2 560 000/2 660 000</b>
<b>TOTALT: Kostnader Administration och Verksamhet</b>	<b>4 911 900</b>	<b>5 191 700</b>	<b>4 149 700/4 162 200</b>



## 5. Beslutade projekt/verksamheter 2019

Under denna rubrik presenteras verksamheter och insatser som beslutas och som därför finns med i förbundets budgetplan för 2019.

### 5.1 JobbSam 2.0

**Projektperiod:** Utveckling av projektet JobbSam som startade 2014.

Beslutad projektansökan gäller till 2020-06-31.

**Budget 2019:** 2 800 000

**Bakgrund:** Den utvärdering av JobbSam som gjordes hösten 2016 visar att arbetsmodellen, med ärendegrupp (bedömning) och utförarteam (utökat nära stöd under arbetsförberedande arbetsträning), har varit framgångsrik. Att verksamheten är samlokaliserad och erbjuder mentorskap efter avslutad tid i projektet är andra framgångsfaktorer. Den positiva utvärderingen har också stöd hos deltagare och arbetsgivare som tillhandahåller platser för arbetsträning.

Projektperioden ska ses som ett inriktningsbeslut för långsiktighet och trygghet i verksamheten. Dock ska verksamheten utvärderas på årsbasis för att säkerställa att uppsatta mål nås inom uppställda ekonomiska ramar.

**Målgrupp:** Gotlänningar, 16 - 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att nå egen försörjning. Det kan vara personer som saknar egen försörjning, arbetslösa, svår-bedömda och långvariga ärenden – eller personer med diffus ohälsa och hinder för att nå arbetsmarknaden.

**Beskrivning:** Modellen JobbSam 2.0 ska vara tydlig för deltagaren med tidssatta processteg. Deltagarens egen förmåga och motivation ska användas för att nå uppställda mål. Målsättningen är att under en tolv månadersperiod, genom förberedande arbetsträning, rusta deltagaren mot parternas ordinarie verksamheter – eller direkt mot egen försörjning genom arbete eller studier.

JobbSam 2.0 är, förutom individstöd, också en kunskaps- och stödplattform för Finsams parter. Till Ärendegruppen (bedömningsteam) kan handläggare vända sig för konsultation när man vill ha stöd inför *nästa bästa steg* i svåra ärenden. Även utförarteamet (coachande verksamhet) har en roll som kunskapsförmedlare.

### 5.2 UngKomp 2.0

**Projektperiod:** 2018-0101-2018-06-30

**Budget 2019:** 400 000

**Beskrivning:** Arbetspsykolog i multikompetent team ger förstärkt stöd i mellanrummet mellan ordinarie verksamheters uppdrag för unga med komplexa svårigheter att nå självständighet i vuxenvärlden samt etablera sig på arbetsmarknaden.

### 5.3 Föreläsningar och information

Informationsinsatser sker i olika sammanhang och mot olika målgrupper.

### 5.4 Föreläsningar och information

Informationsinsatser sker i olika sammanhang och mot olika målgrupper.

#### 5.4.1 Finsams Frukostmöten

Detta är en inarbetad mötesplats som riktar sig till alla intresserade och annonseras i lokalpressen. Vid Finsams frukostmöten behandlas aktuella frågor och teman. Förutom kunskapsspridning och möjlighet att knyta kontakter är syftet att sprida kunskap om Finsam och de samverkande parterna.

**Budget 2019:** 60 000 sek.

#### 5.4.2 Inspiration Finsam

Till inspirationsdagarna inbjuds alla anställda inom Finsams parter till seminarier och möten. Inbjudan riktas också till FinsamGotlands samarbetsparter inom myndigheter, näringsliv, arbetsplatser, organisationer och nätverk på Gotland.

Inspiration Finsam kan användas för att genomföra ovan nämnda prioriterade områden.

**Budget 2019:** 150 000 sek.

#### 5.4.3 [www.finsamgotland.se](http://www.finsamgotland.se)

FinsamGotlands webbplats ska innehålla aktuell information om samordningsförbundet och pågående verksamhet på Gotland. Webbplatsen ska fungera som ”verktygslåda”, en informationskälla för Finsams parter – men också företag, organisationer och en intresserad allmänhet.

**Budget 2019:** Insatsen genomförs av förbundets personal.

#### 5.4.4 Aktivitetskatalogen

Finsams aktivitetskatalog sammanställdes 2011 ska uppdateras och uppfräschas.

**Budget 2019:** Insatsen genomförs av förbundets personal.

#### 5.4.5 Gotlandsfakta

Databas med fakta som rör välfärdssektorn på Gotland. Gotlandsfakta är ett utvecklingsprojekt som följs av samordningsförbund, kommuner och myndigheter.

**Budget 2019:** Samfinansiering krävs.

### 5.5 Flerpartssamverkan

Flerpartssamverkan är samordningsförbundens grundsten, så också på Gotland. All genomförd verksamhet under de gångna verksamhetsåren har som syfte och mål att med individens fokus i fokus utveckla samverkan mellan Finsams parter. Under 2019 ska förbundet fortsätta utvecklingen samarbetsvägar på alla nivåer för Finsams parter. Strukturell flerpartssamverkan gäller även kartläggning av målgrupper, samordnad mötesplan och samverkan kring vetenskapliga rön.

**Budget 2019:** Insatsen genomförs inom ramen för ordinarie verksamhet.

### 5.6 Utbildningar och metod

Förbundet ska verka för att bred spridning av evidensbaserade metoder vad gäller bemötande förändringsarbete.

#### 5.6.1 Motiverande samtal, MI.

Efterfrågan på utbildning i *Motiverande samtal* är stor. En utbildningsplan inleddes hösten 2016, med minst två utbildningstillfällen/år. Ett nätverk har bildats för fortsatt utveckling och kollegialt stöd.

**Budget 2019:** 160 000 sek.

#### 5.6.2 Supported Education

Slutförd skolgång är idag en viktig förutsättning för att bryta utanförskap och nå egen försörjning. Detta gäller i högsta grad för unga vuxna. Supported education syftar till att erbjuda individanpassat stöd i beslut kring studier.

**Budget 2019:** Insatsen är prioriterad under förutsättning att ekonomi finns.

### 5.7 Almedalsveckan

FinsamGotland är tillsammans med Nationella Nätverket för Samordningsförbund och Nationella Rådet medarrangör till FINSAM i Almedalen. Förbundets funktion är samordnande i arbetet inför och under Almedalsveckan, bland annat genom kontakterna med kansli och kalendarium. På vår hemsida sammanställs det gemensamma programmet. FinsamGotland ingår i programmet med en annonserad mötesplats för förbundets och andra samverkansinsatser på Gotland.

**Budget 2019:** 15 000 sek

### 5.8 Pris till arbetsgivare

FinsamGotland uppmärksammar goda förebilder med ett hederspris samt ett årligt pris för väl fungerande arbetsplats i samband med arbetsträning/praktik. Priset ska lyfta fram arbetsgivare/arbetsplatser som underlättar för personer ur Finsams målgrupper att komma in på arbetsmarknaden.

**Budget 2019:** 30 000 sek

### 5.9 Informationsspridning regionalt och nationellt

FinsamGotland ska fortsätta att hålla goda kontakter och samarbeta med näringslivet och arbetsplatser på hela Gotland. Förbundet ska också informera om vår verksamhet nationellt, det sker bland annat genom aktivt deltagande i nätverk (se nedan).

**Budget 2019:** Insatsen genomförs av förbundets personal.

### 5.10 Nätverk

Förbundschefen deltar aktivt i regionala nätverk och samarbeten med NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund). Därmed tillförs Gotland erfarenheter från andra projekt i landet ges också möjlighet att presentera våra arbetsmetoder.

Samordningsförbundet FinsamGotland ingår i de regionala nätverken för förbundschefer i Norra Sydsverige (ESF-område) och Stockholm-Gotland.

**Budget 2019:** 60 000 (reser, kurser och konferenser)

### 5.11 (H)Järnkoll

Den nationella satsningen (H)järnkoll för att påverka attityderna kring psykisk ohälsa har överlämnats till NSPH. Syftet är att synliggöra den psykiska ohälsan i arbetslivet. Målsättningen är att alla ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett psykiskt funktionssätt. Motorn i kampanjen är utbildade ambassadörer som berättar utifrån egna erfarenheter. Flera ambassadörer är fortsatt verksamma på Gotland. Tills vidare finns information på FinsamGotland hemsida.

**Budget 2019:** Insatsen genomförs av förbundets personal.

### 5.12 Övrig samverkan

FinsamGotland samarbetar med BarnSam och VuxenSam inom Region Gotland samt med Länsstyrelsen i Gotlands län inom områden som rör social hållbarhet och gemensam kunskapsbas.

**Budget 2019:** Insatsen genomförs av förbundets personal.

## 6. Uppföljning och utvärdering

Den finansiella samordningen ska utvärderas och följas upp på olika nivåer – både lokalt och nationellt. Utvärderingarna bör tydliggöra effekterna för de berörda individerna, för deltagande parter samt för samhället.

Utvärderingen ska vara en kartläggning och bedömning samt ha som syfte att beskriva, analysera och värdera effekterna av den finansiella samordningen. Syftet är att tydliggöra eventuella samband mellan insatser, resultat och samverkan.

Uppföljningen ska ske genom fortlöpande insamling och sammanställning av data som visar omfattning, innehåll och kvalitet på gjorda insatser samt dess effekter på samarbetet mellan de ingående parterna.

I utvärderingen bör följande frågeställningar beaktas:

**Individnivå:** Hur har det gått för de individer som är föremål för samverkansinsatserna? Ökar egenförsörjningen, livskvaliteten och hälsan?

**Organisationerna:** Hur underlättar, respektive hindrar de olika organisationerna samverkan? Hur påverkas olika delar av organisationerna? Hur påverkas handläggarnas arbetsmetoder, kompetens och yrkesroller? Hur påverkas chefer i sitt ledarskap och förtroendevalda i sin funktion?

**Samhället:** Hur samspelar ersättningssystemen? Motverkar de olika parternas regelverk varandra och finns hinder inbyggda i regelsystemen som försvårar verklig samverkan och samordning?

**Nationell utvärdering:** Samtliga parter förväntas inom ramen för finansiell samordning rapportera uppgifter genom SUS. (Sektorsövergripande system för Uppföljning och Samverkan). SUS administreras av Försäkringskassan.

### 6.1 Utvärdering av JobbSam

Under 2019 ska extern utvärdering av JobbSam 2.0 genomföras.

**Budget: 80 000**

### 6.2 Användning av indikatorer vid utvärdering

Från 2018 har FinsamGotland tecknat licensavtal med Nationella Rådet kring användandet av Indikatorer för att utvärdera stegförflyttningar och mjuka värden i projekt och insatser.

Metoden är framtagen av Nationella Nätverket för Samordningsförbund i samarbete med Örebro universitet.

**Budget: 10 000 kronor**

## 7. Beslutanderätt och organisation

### 7.1 FinsamGotland: Organisation

FinsamGotland har styrelse, beredningsgrupp och kompetensgrupp. Förbundets anställda personal är samordnade tjänsteman samt administratör. Vid behov sammankallas handläggarteam och referensgrupper.

**Styrelsen** beslutar om mål och riktlinjer samt hur de medel som står till förfogande ska användas. Styrelsen ska också stödja samverkan mellan parterna.

**Beredningsgruppen** bereder ärenden inför styrelsen. Gruppen ska också utveckla styrelsens intentioner i projekt och samarbetet mellan organisationerna. Beredningsgruppen återför information från samordningsförbundet till den egna organisationen. Slutligen ska beredningsgruppen identifiera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.

**Kompetensgruppen** inventerar och genomför utbildningsinsatser utifrån styrelsens beslut.

**Förbundschefen** leder och driver samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer. Förbundschefen initierar och stimulerar samverkan och samordning – samt ger processtöd i projekten. I förbundschefens uppdrag ingår budget, verksamhetsplan, årsberättelse samt att delta i nätverk lokalt, regionalt och nationellt.

**Administratören** handlägger administrativa uppgifter.

**Handläggarteam** och arbetsgrupper tillsätts för att utreda behov inför planerad verksamhet. Dessa team/grupper består av handläggare eller motsvarande funktioner från Finsams parter.

**Referensgrupp** sammankallas i samband med olika utvecklingsinsatser. Kontakt tas med representanter från arbetsmarknadens parter, näringsliv och brukarorganisationer.

### 7.2 Projekt/verksamhet: Organisation

I projekten finns styrgrupp, projektledare och projektgrupp.

**Styrgruppen** fastställer projektets syfte och inriktning och anger projektledarens befogenheter. Styrgruppen ska föra en aktiv dialog med projektledaren samt följa och stödja projektarbetet.

**Projektledaren** ansvarar för att projektet genomförs efter angivna direktiv, mål och projektplan godkänd av styrgruppen. I detta ingår att leda och samordna arbetet i projektets tre faser: planering, genomförande och utvärdering/överlämnande.

**Referensgrupp** medverkar i planeringen, löpande uppföljning och avrapportering. I projektet JobbSam 2.0 ansvarar styrgruppen även för dessa uppgifter.

Se även bilaga 1: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer.

## BILAGOR

### Bilaga 1: Gemensamma begrepp

Följande nyckelord och begrepp används i samband med Finsam (finansiell samverkan).

#### Rehabilitering

... ingår i alla medicinska, sociala, psykologiska och arbetslivsinriktade åtgärder, för att stödja individen att återvinna sin funktionsförmåga och förutsättningar.

#### Samarbete

... sker mellan professioner – det vill säga handläggares, chefers och behandlares kontakter med varandra.

#### Samverkan

... sker på organisatorisk nivå mellan myndigheter för att effektivisera gemensamma insatser och resurser. Behöver ha ett tydligt mål, bestämda aktörer och målgrupper

#### Samordning

... handlar om parternas ansvarsområden. Samordning gör att kompetens som finns inom parterna gemensamt används på bästa sätt – för att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga.

#### Arbetsträning

Begreppet arbetsträning har diskuterats inom FinsamGotland. Målsättningen är att skapa en gemensam referensram i samverkansarbetet.

Genom arbetsträning ska individen ges möjlighet att öva förmågor som förberedelse för nästa steg i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. De förmågor som övas ska höra samman med de krav på kompetens och egenskaper som arbetslivet kräver.

Arbetsträning sker med stöd och handledning. Den ska vara avgränsad i tid, ha ett tydligt mål och syfte som alla samverkande parter och den enskilde är överens om. Det övergripande målet med arbetsträningen är att den enskilde ska klara sin egen försörjning på sikt. Förväntat resultat är ökade möjligheter till en egen försörjning och ökad livskvalitet.

#### *Målgrupper för arbetsträning*

Personer med aktivitetsbegränsningar (nedsättningar i arbetsförmåga) till följd av sociala, medicinska och kulturella faktorer, utan egen försörjning, som står långt ifrån ordinarie arbetsmarknad.

#### *Arenor för arbetsträning på Gotland*

Reella arbetsplatser, hos privata och offentliga arbetsgivare samt ideella organisationer.

Anpassade arbetsplatser, med reella arbetsuppgifter.

Sociala arbetskooperativ med reella arbetsuppgifter och anpassade arbetsplatser.

## Bilaga 2: Organisation, beslutanderätt och samarbetsformer Samordningsförbundets uppgift och beslutanderätt

### **Förbundet har till uppgift att:**

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Finansiera insatser som avser individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser vilka syftar till att individen uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete – och som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde.
- Besluta hur de medel som står till förfogande för finansiell samordning skall användas.
- Svara för en löpande uppföljning av Samordningsförbundets verksamhet.
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för den finansiella samordningen.

Samordningsförbundet får inte besluta i frågor om förmåner eller rättigheter för enskilda eller vidta åtgärder i övrigt som innefattar myndighetsutövning eller som avser tillhandahållande av tjänster avsedda för enskilda. Förbundet får inte heller svara för offentlig upphandling av insatser som riktar sig till enskilda.

### **Samordningsförbundets styrelse**

Styrelsen har följande ledamöter: fyra ordinarie med fyra personliga ersättare. Dessa ledamöter representerar Region Gotland (primär- och landstingskommun) samt Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Adjungerade till styrelsen är förbundschefen, hälso- och sjukvårdsdirektören, utbildningschefen och socialdirektören, Region Gotland.

### **Styrelsens uppdrag och beslutanderätt:**

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen.
- Stödja samverkan mellan samverkansparterna.
- Finansiera insatser som ligger inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde som avser individer som är i behov av samlade rehabiliteringsinsatser.
- Besluta på vilka sätt de medel som står till förfogande för finansiell samordning ska användas. Svara för uppföljning och utvärdering av rehabiliteringsinsatserna.
- Upprätta budget och årsredovisning för den finansiella samordningen. Samråda med medlemmarna om budgeten.
- Arvoden och ersättningar (inklusive revisorer).
- Delegationsordning.

### **Revisorer**

Region Gotland tillsätter en ordinarie revisor samt ersättare.

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen tillsätter gemensamt en ordinarie och en ersättare.

### **Revisorernas uppdrag:**

Årlig revisionsrapport

### **Förbundschef (1.0 tjänst)**

#### **Uppdrag och beslutanderätt:**

- Leda och driva samordningsarbetet utifrån uppställda mål och riktlinjer.
- Beredning av strategier, utveckling av verksamheter, budget, verksamhetsplan, uppföljning och utvärdering av beslutade aktiviteter.
- Ansvara för verkställande av beslut.
- Företräda samordningsförbundet på tjänstemannanivå.
- Ge processtöd till projekten.

- Initiera och stimulera samverkan och samordning.
- Delta i nätverk lokalt och nationellt.
- Sammankallande i beredningsgruppen och kompetensgruppen samt vid behov i olika arbetsgrupper.
- Ansvara för samordningsförbundets hemsida.
- Utredda, inventera, följa upp och sammanställa statistik.
- Arbeta för både samordningsförbundet och parterna.
- Samordningsförbundet köper ekonomitjänster och löneadministration av Region Gotland.

#### **Administratör (0.75 tjänst)**

- Utföra samordningsförbundets administrativa uppgifter
- Handleder personer i förberedande arbetsträning. Rekrytering sker i första hand från samordningsförbundets verksamhet.

#### **Beredningsgruppens uppgifter**

- Skapa förutsättningar i den operativa verksamheten, för att realisera styrelsens beslut om projekt och insatser.
- Bereda ärenden inför styrelsen och utveckla styrelsens intentioner för att utveckla projekt och samarbetet mellan organisationerna.
- Återföra information från samordningsförbundet och beredningsgruppen till den egna organisationen.
- Skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.
- Identifiera behov av samverkansinsatser.

#### **Kompetensgruppens uppgifter**

- Inventera utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut.
- Genomföra utvecklingsinsatser utifrån styrelsebeslut.
- Utvärdera utvecklingsinsatserna.

#### **Handläggarteam och arbetsgrupper**

Tillsätts för att utreda behov för kommande projekt. Dessa team/grupper består av handläggare eller motsvarande funktioner från Finsams parter.

#### **Referensgrupp**

Referensgrupp sammankallas i samband med olika utvecklingsinsatser, genom att kontakt tas med representanter från exempelvis arbetsmarknadens parter, näringsliv och brukarorganisationer.